

비즈니스 행동 규범 (1 of 2)

소개

Unilever에서는 책임감 있고 지속가능한 성장을 믿습니다.

우리의 COBP는 전 직원에 대해 협상 불가한 절대 원칙을 규정합니다. 이는 우리의 가치를 체계화하며, 사람들로 부터 기대하는 것을 명확하게 합니다.

우리는 윤리강령을 생활화함으로써 우리의 가치와 목적을 우리가 하는 모든 일, 매일 매일의 삶으로 가져올 것입니다.

행동규범

우리는 정직, 청렴성 및 개방성을 가지고, 직원의 인권과 이해 관계를 존중함으로써 업무를 수행합니다. 우리는 우리와 관계를 맺고 있는 개인들의 합법적인 이해 관계를 존중합니다.

우리는 이해당사자들이 우리가 하는 일을 신뢰할 수 있도록 모든 영업 활동을 투명하게 수행하기 위해 전념하고 있습니다.

법률 준수

Unilever 자회사와 직원은 비즈니스를 영위하는 국가의 법률과 규정을 준수해야 합니다.

직원

Unilever는 다양성과 평등한 기회를 증진하고 상호 신뢰, 인권 존중, 차별이 없는 근무 환경을 만들기 위해 최선을 다합니다.

우리는 안전한 근무 여건을 보장하며 직원들의 신체적, 정신적 행복을 지원합니다.

우리는 수행해야 하는 작업에 필요한 자격과 능력에 기반하여 직원을 채용, 고용 및 승진시킵니다.

우리는 직원에게 합법적인 최소 기준 또는 적절한 산업 표준을 충족하거나 초과하는 전체 보수 패키지를 제공할 것입니다. 우리는 직원들이 일상생활을 영위하는 데 필요한 것들을 충족할 수 있도록 생활임금을 지급할 것을 약속합니다.

우리는 어떠한 형태의 강요 노동, 강제 노동, 인신 매매 또는 아동 노동도 사용하지 않을 것입니다.

우리는 개인의 존엄성과 직원들의 결사의 자유 및 단체 교섭권을 존중합니다.

우리는 회사에 기반한 정보 및 상담 절차를 통해 직원들과 지속적인 의사소통을 유지할 것입니다

우리는 직원과 제3자가 투명하고 공정하고 익명성이 보장되는 환경에서 우려를 제기할 수 있도록 절차를 제공할 것입니다. 우리는 절대 내부 고발자 혹은 문제를 제기한 직원을 상대로 보복을 하지 않을 것입니다.

소비자

Unilever는 가격 및 품질 측면에서 지속적으로 가치를 제공하고 의도된 용도에 맞게 안전한 브랜드 제품 및 서비스를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

제품과 서비스는 정확하고 적절하게 라벨을 붙여 광고하고 전달합니다.

주주

Unilever는 국제적으로 인정된 훌륭한 기업 지배 구조 원칙에 따라 사업을 운영해 나갈 것입니다.

우리는 모든 주주들에게 활동, 구조, 재무 상황 및 실적에 대한 신뢰할 수 있는 정보를 시기 적절하고 주기적으로 제공할 것입니다.

협력사

Unilever는 공급업체, 고객 그리고 협력사와 상호 유익한 관계를 수립하기 위해 노력합니다. 비즈니스 거래에서 우리는 파트너가 당사의 비즈니스 원칙을 준수할 것으로 기대합니다.

이는 우리의 협력사 Compliance 기준을 준수하고 사회와 지구에 부정적인 영향을 미치는 문제들을 해결하기 위해 함께 협력하겠다는 것을 의미합니다.

우리는 이 파트너들과 협력하여 그들의 직원들이 생활임금을 보장받고 강제, 인신매매 또는 아동 노동의 대상이 되지 않도록 기준을 높일 것입니다.



비즈니스 행동 규범 (2 of 2)

규정준수-모니터링-보고

이러한 원칙을 준수하는 것은 비즈니스 성공의 필수 요소입니다. Unilever 전체에 이러한 원칙이 적용되도록 보장할 책임은 Unilever 위원회에 있습니다.

최고 경영 책임자(CEO)는 이러한 원칙을 이행할 책임이 있으며 최고 법률 책임자(CLO)가 의장을 맡는 글로벌 규범 및 정책 위원회가 이를 지원합니다.

일상 책임은 각 지역, 범주, 직능 및 운영 회사의 모든 고위 경영진에게 위임됩니다. 고위 경영진들이 이러한 원칙을 이행할 책임이 있으며 현지 규범 위원회가 이를 지원합니다.

매년 규정이 준수되었는지 확인하고 모니터링합니다. 규정 준수는 이 위원회가 검토하고 기업 책임 위원회에서 지원합니다. 재무 및 회계처리 문제는 감사 위원회에서 지원합니다.

이 윤리강령에 대한 위반 사실은 반드시 보고해야 합니다. Unilever 위원회는 이러한 원칙 및 기타 의무적인 강령을 준수함으로써 인해 발생하는 비즈니스 손실에 대해 경영진을 비난하지 않습니다. 직원이 확신을 가지고 보고할 수 있도록 하는 조항이 마련되어 있으므로 직원이 보고한 결과로 인해 고충을 당하지 않습니다.

공동체 참여

Unilever는 신뢰할 수 있는 기업 시민이 되려고 노력하며 사회의 일원으로서 비즈니스를 영위하고 있는 사회와 공동체에 대한 책임을 다하기 위해 최선의 노력을 기울입니다.

혁신

소비자 요구를 충족하기 위한 과학 혁신 과정을 수행하는 과정에서 우리는 소비자와 사회의 우려 사항을 존중할 것입니다. 우리는 엄격한 제품 안전 기준을 적용하여 건전한 과학의 기초 위에서 업무를 수행할 것입니다.

경쟁

Unilever는 활기차고 공정한 경쟁을 믿으며 적절한 경쟁법 개발을 지원합니다. Unilever 자회사와 직원들은 공정한 경쟁 원칙과 적용 가능한 모든 규정에 따라 사업을 영위할 것입니다.

환경

Unilever는 환경 영향 및 장기적인 지속 가능 비즈니스 개발 목표를 관리하는 과정에서 지속적으로 개선해 나갈 것을 약속합니다. Unilever는 환경 보호를 장려하고 환경 문제에 대한 이해를 증진하며 우수한 관행을 보급하기 위해 다른 사람들과 협력할 것입니다.

공공 활동

Unilever 자회사는 합법적인 비즈니스 이해 관계를 증진하고 방어하도록 격려됩니다.

Unilever는 합법적인 비즈니스 이해 관계에 영향을 미칠 수 있는 입법안 및 기타 규정을 개발하는 과정에서 직접 및 무역 협회와 같은 기관을 통해 정부 기관 및 기타 조직과 협력합니다.

Unilever는 정당을 지지하거나 정당 이익을 증진시키기 위해 활동이 계산된 단체에 자금을 기부하지 않습니다.

뇌물 & 부패

Unilever는 직, 간접적으로 뇌물이나 사업 또는 재정적 이익을 위한 부적절한 이익을 주고받지 않습니다. 직원은 뇌물로 간주되거나 뇌물로 간주될 수 있는 선물이나 금액을 제안 또는 제공하거나 수령할 수 없습니다. 뇌물에 대한 요구나 제안은 즉시 거절하고 경영진에게 보고해야 합니다. Unilever 회계 기록 및 증빙 서류는 기본 거래의 성격을 정확하게 기술하고 반영해야 합니다. 비공개 또는 기록되지 않은 계좌, 기금 또는 자산을 확립하거나 유지하지 않습니다.

이해 관계의 상충

모든 직원들과 Unilever를 위해 일하는 다른 사람들은 회사에 대한 책임과 상충될 수 있는 개인적인 활동과 금전적 이해 관계를 피할 것으로 기대됩니다.

직원들은 자신의 지위를 남용하여 자신이나 다른 사람을 위해 이익을 추구해서는 안 됩니다.

정보

Unilever는 책임감 있고 윤리적이며 공정한 정보의 사용을 약속합니다.

우리는 데이터를 수집하고 사용할 때에 반드시 우리의 가치, 적용 법률을 준수하고, 기본적인 인권으로서의 개인의 프라이버시를 존중할 것입니다.

참고

이 윤리강령에 나와 있는 'Unilever' 및 'Unilever 자회사'는 편의를 위해 제공된 것이며 Unilever N.V., Unilever PLC 및 관련 자회사로 구성된 회사의 Unilever 그룹을 의미합니다. Unilever 위원회는 Unilever N.V. 및 Unilever PLC의 최고 경영진을 의미합니다.



윤리강령 및
행동 지침

부패 방지

사람 존중

정보 보호

외부 활동

용어집

